



ประกาศ สาขาวิชารังสีรักษา ภาควิชารังสีวิทยา

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน สาขาวิชารังสีรักษา ภาควิชารังสีวิทยา

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินการในการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นแพทย์ประจำบ้านปีที่ 1 เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ สาขาวิชารังสีรักษา ภาควิชารังสีวิทยา กำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติอ้างอิงตามประกาศกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท) เรื่องคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ.2559 โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และภาวะสุขภาพที่ไม่มีผลกระทบต่อการศึกษา
2. เป็นผู้ที่ผ่านมาการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาทั้ง 3 ขั้นตอน/หรือเทียบเท่า และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว
3. เป็นผู้ที่ผ่านมาการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะอย่างน้อย 1 ปี ก่อนกำหนดการเปิดฝึกอบรม
4. เป็นผู้ที่มีผลการเรียนอยู่เกณฑ์ดี คือจบปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมีเกรดเฉลี่ยสะสม 2.5 ขึ้นไป
5. เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบสูง มีความสนใจ ตั้งใจ มุ่งมั่นที่จะเข้ารับการฝึกอบรมในวิชา รังสีรักษา และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานทางด้านรังสีรักษา

โดยสาขาวิชากำหนดให้มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน เป็นไปตามเอกสารแนบเรื่อง หลักเกณฑ์การให้คะแนนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

1. คะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (GPA)
2. ประวัติการฝึกอบรมดูงาน (elective) ที่สาขาวิชารังสีรักษา ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และ/หรือประวัติการเข้าร่วมกิจกรรม open house ที่ทางภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลจัดเป็นประจำทุกปี
3. การรับทุนจากต้นสังกัดจากหน่วยงานรัฐ (ผู้ที่มีต้นสังกัดจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
4. จำนวนปีที่ปฏิบัติงานเป็นแพทย์ใช้ทุน / ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐ
5. คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ (CU-TEP/TOEFL/IELTS) ภายใน 2 ปี ก่อนวันสอบสัมภาษณ์

6. คะแนนสอบเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม (NT) ชั้นตอนที่ 1 และ 2
7. ประวัติการทำงานกิจกรรมพิเศษอื่นๆ อาทิเช่น ประธาน ประธานชมรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆที่แสดงให้เห็นความสามารถในการเป็นผู้นำกลุ่ม เป็นต้น
8. หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน (Recommendation)
9. ทักษะการสื่อสารและการนำเสนอผลงาน
10. บุคลิกภาพ เจตคติ ทักษะคิด มนุษยสัมพันธ์ การตอบคำถามในการสัมภาษณ์ และข้อมูลประกอบอื่นๆ

#### หมายเหตุ

- ผู้สมัครที่ให้ข้อมูลว่าประสงค์จะใช้ทุนในรพ. ของรัฐจนครบ 1 ปี ณ วันที่เริ่มอบรม หากพบว่าลาออกจากราชการโดยไม่มีเหตุอันควรหลังจากสัมภาษณ์เรียบร้อยแล้ว ทางคณะกรรมการฯ มีสิทธิ์ในการพิจารณาตัดสิทธิ์การเข้าฝึกอบรมของผู้นั้น
- หากพบว่ามี การให้ข้อมูลเท็จเพื่อให้ได้สิทธิประโยชน์หรือข้อได้เปรียบในการสัมภาษณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลการใช้ทุนโรงพยาบาลไม่ตรงกับความเป็นจริง คณะกรรมการฯ มีสิทธิ์ในการพิจารณาตัดสิทธิ์การฝึกอบรม
- ผลการตัดสินขึ้นอยู่กับมติของกรรมการ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมรวมทั้งเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้กำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2561



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์พิทยา ตานกุลชัย)

หัวหน้าสาขาวิชารังสีรักษา

เอกสารแนบหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน

เรื่องหลักเกณฑ์การให้คะแนนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

Parameter	Score	Details
GPA	10	< 2.8 = 0 2.8 - 3.2 = 3 3.2 - 3.5 = 7 > 3.5 = 10
Elective OR Open house	5	
ต้นสังกัด	10	
จำนวนปีที่ปฏิบัติงานในรพ.รัฐ	10	0 yr = 0 1 yr = 3 2 yr = 6 3 yr = 10
English	10	CU TEP < 70 = 0 70 - 90 = 5 > 90 = 10
		Toefl IBT < 53 = 0 53 - 79 = 5 > 79 = 10
		IELTS < 5 = 0 5-6.5 = 5 > 6.5 = 10
NT 1	5	Percentile ≥ 80 = 5 65 - 80 = 4 50 - 65 = 3 30 - 50 = 2 < 30 = 1
NT 2	5	Percentile ≥ 80 = 5 50 - 80 = 4 30 - 50 = 3 < 30 = 2
Activity (reflect leadership)	5	
Interview	40	Maturity Attitude Self-learning ability Personality Knowledge Critical appraisal Research experience Leadership
Total	100	